

Bijlage 17 – Menukaart Social Return

Europese openbare aanbesteding ATS en VMS – Regio West-Brabant | kenmerk K011612

Nieuwe bijlage, toegevoegd naar aanleiding van de 1e Nota van Inlichtingen (zie het antwoord op vraag 128).

Deze menukaart hoort bij paragraaf 3.7 van het beschrijvend document. De Social Return-verplichting bedraagt twee procent (2%) van de per contractjaar gefactureerde opdrachtwaarde (exclusief btw) per perceel en is een resultaatsverplichting. De invulling wordt binnen drie (3) maanden na gunning vastgelegd in een Social Return-plan; de opdrachtnemer rapporteert jaarlijks over de realisatie.

De onderstaande waarden gelden op jaarbasis bij een fulltime dienstverband van 36 uur per week; bij een kleiner dienstverband gelden de waarden naar rato. De invulling en de verantwoording verlopen via de Social Return-coördinator van de Regio West-Brabant, te bereiken via [RWB: e-mailadres], en worden geregistreerd in WIZZR.

Gelet op de aard van deze opdracht (een SaaS-dienst met een beperkte personele component) geldt dat, indien directe inzet van personen met een afstand tot de arbeidsmarkt binnen deze opdracht aantoonbaar niet mogelijk is, de verplichting in overleg met de Social Return-coördinator ook mag worden ingevuld met organisatiebrede inzet of met maatschappelijk gelijkwaardige activiteiten, zoals sociale inkoop, de inzet van een SW-bedrijf, PSO-certificering of kennisdeling. Voorafgaande goedkeuring van de coördinator is daarbij vereist.

Social Return

Invulling Social Return	SR-waarden op jaarbasis, fulltime dienstverband 36 upw (waarden naar rato)	Toelichting	Verificatiedocumenten (minimaal bij te voegen in WIZZR)
Soort uitkering			
Wet Banenafpraak (indicatie LDR/Wajong)	€ 40.000,00 (minimaal 6 maandencontract)	Kandidaten tellen 4 jaar mee	- Doelgroepverklaring LDR (op te vragen door kandidaat bij UWV) - Arbeidsovereenkomst ondertekend (NAW gegevens, geb. datum, looptijd, aantal uren) - Loonstrook (aantal in overleg)
Participatiewet	€ 35.000,00	Kandidaten tellen 2 jaar mee	- Document van uitkerende instantie mbt uitkeringspositie kandidaat (op te vragen door kandidaat bij gemeente) - Arbeidsovereenkomst ondertekend (NAW gegevens, geb. datum, looptijd, aantal uren) - Loonstrook (aantal in overleg)
WIA/ WAO	€ 40.000,00	Kandidaten tellen 2 jaar mee	- Doelgroepverklaring WIA/WAO (UWV)

			- Arbeidsovereenkomst ondertekend (NAW gegevens, geb. datum, looptijd, aantal uren) - Loonstrook (aantal in overleg)
WW > 6 maanden	€ 25.000,00	Kandidaten tellen 2 jaar mee	- Doelgroepverklaring/toekenning WW (UWV) - Arbeidsovereenkomst ondertekend (NAW gegevens, geb. datum, looptijd, aantal uren)
Sociale Werkvoorziening (inzet persoon)	Op basis van factuur Sociale Werkvoorziening	Kandidaten tellen 4 jaar mee	- Detacheringsovereenkomst ondertekend (NAW gegevens, geb. datum, looptijd, aantal uren)
Leerlingen			
BBL: VMBO en MBO, niveau 1 + 2	€ 10.000,00	Op basis van jaarcontract 32 upw	- Stageovereenkomst ondertekend (NAW gegevens, geb. datum, looptijd, aantal uren) - Loonstrook (aantal in overleg)
BOL Snuffel – of oriëntatiestage: VMBO en MBO, niveau 1 + 2	€ 5.000,00	Op basis van stageovereenkomst 36 upw (52 weken)	- Stageovereenkomst (NAW gegevens, geb. datum, looptijd, aantal uren, stagevergoeding)
Stage: Praktijkonderwijs/ Voortgezet Speciaal Onderwijs	€ 20.000,00	Op basis van stageovereenkomst 36 upw (52 weken)	- Stageovereenkomst (NAW gegevens, geb. datum, looptijd, aantal uren, stagevergoeding)
Overig			
Inzet SW-bedrijf (Sociale Werkvoorziening)	Op basis van factuur	Vooraf in overleg met SR-coördinator	- Bij dienstverlening zoals schoonmaak en groenonderhoud: Totale factuur SW - Bij werkopdrachten: Factuur waarin arbeid en materiaal zijn gesplitst. (Let op: Alleen arbeid telt mee in het kader van Social Return)
Sociale Inkoop	Op basis van factuur	Vooraf in overleg met SR-coördinator	- Factuur (mits voorafgaande aan de inkoop goedkeuring is gegeven door de SR-coördinator)
Maatschappelijke activiteiten	Maatwerk	Vooraf in overleg met SR-coördinator	- Factuur (mits voorafgaande aan de activiteit goedkeuring is gegeven door de SR-coördinator)
PSO-certificering vanaf trede 2	Trede 2: 50% Trede 3: 75% Trede 3 30+: 100%	Geldig PSO certificaat. Bij afloop certificaat her certificering of invulling naar rato	- Geldig PSO certificaat

